



Jak zefektivnit práci v týmu

Skutečně platí, že se máme chovat k ostatním tak, jak chceme, aby se oni chovali k nám? Jak je možné konstruktivně využívat rozdíly mezi lidmi? Do jaké míry určuje osobnostní typ člověka způsob, jakým jej lze motivovat? Na tyto a mnoho dalších otázek odpovídá kniha erudovaných konzultantů, lektorů a koučů Anny Crkalové a Norberta Riethofa. Poutavou formou poskytují praktické návody na efektivní vedení týmů v různých oblastech podnikání. Vycházejí přitom ze své mnohaleté zkušenosti z českého prostředí. Propojují několik teoretických koncepcí (metody koučování, využití osobnostní typologie, analýza týmů) a uvádí možnosti a ukázky, jak tyto poznatky využívat v praxi. Ukazují, že z dlouhodobého hlediska přinášejí tyto nové přístupy výrazné zefektivnění činnosti, vyšší motivaci, změnu postoje k vlastnímu rozvoji, lepší pocit seberealizace a více pozitivní energie i tvořivosti. Kniha je určena vedoucím týmů, manažerům, koučům, lektorům i všem, kdo týmově pracují.