



10 nejdražších manažerských chyb

“Učte se z chyb druhých, je zbytečné dělat vlastní chyby. Manažeři, kteří při řízení svých lidí dělají ty nejzásadnější chyby, své firmě škodí a stojí jí spoustu peněz. Neděláte vy či vaši kolegové manažeři tyto chyby také? Pojdte se na ně podívat a dozvědět se, jak se těchto chyb vyvarovat či je přestat dělat. Nejvíce firmě škodí manažeři, kteří nejsou schopni svým spolupracovníkům jasně říci, co od nich očekávají, nebo své požadavky stále mění, kteří nejsou schopni včas rozhodnout (a přitom trvají na tom, že budou rozhodovat o každé drobnosti), kteří se svým okolím nekomunikují a ponechávají je v nejistotě, kteří brání nezbytným změnám, vyžívají se v zastrašování svých podřízených apod. ““Polehčující okolnosti”” těchto manažerů je pouze to, že ukazují, čeho se vyvarovat. Demonstrují, jak (ne)ničit morálku zaměstnanců, jak (ne)bránit, aby lidé svým nadřízeným i podniku jako celku věřili a táhli s ním za jeden provaz nebo aby se sami snažili svou práci zlepšovat. Zaměřte se u sebe a v celé firmě na chyby, které patří k dlouhodobě nejzávažnějším - jsou to ty nejdražší řídicí chyby. Dozvíte se: - jaké jsou osobní a organizační zdroje chyb; - jaké jsou problémové osobní rysy vedoucích; - jaké jsou příčiny a důsledky řídicích chyb; - jak neplýtvat časem, úsilím a schopnostmi zaměstnanců - jak vybírat spolupracovníky, komunikovat s nimi a motivovat je - jak správně delegovat a zadávat úkoly - jak podporovat týmovou práci a být dobrým vůdcem.”